**Мониторинг**

**действующего законодательства по вопросам организации местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга за май 2017 года.**

**Постановление Верховного Суда РФ от 21.04.2017 г. № 45-АД17-11**

Закон о противодействии коррупции обязывает новых работодателей, нанимающих на работу бывших государственных (муниципальных) служащих, замещавших определенные должности, сообщать о таком факте.

Невыполнение этой обязанности влечет ответственность, предусмотренную КоАП РФ.

Относительно применения такой ответственности ВС РФ отметил следующее.

Упомянутая обязанность не возникает у представителя нанимателя (работодателя) в том случае, если бывший служащий осуществляет свою служебную (трудовую) деятельность в государственном (муниципальном) органе либо организации, которая выполняет его функции.

Так, в рассматриваемом деле ВС РФ счел, что такая обязанность не возникла при приеме на работу в региональный фонд содействия капремонту общего имущества в многоквартирных домах.

Как пояснил ВС РФ, исходя из ЖК РФ, подобный фонд - специализированная НКО, осуществляющая деятельность, направленную на обеспечение проведения упомянутого капремонта в домах (региональный оператор), которая всеми необходимыми полномочиями наделена государством.

Поэтому работа в таком фонде не связана с коррупционными рисками и не может повлечь возникновение коллизии публичных и частных интересов с прежней занимаемой лицом должностью государственной гражданской службы.

**Федеральный закон от 1.05.2017 г. № 90-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»**

Пересмотрена продолжительность оплачиваемых отпусков муниципальных служащих.

Все местные чиновники независимо от занимаемой должности получили право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск 30 календарных дней. Ранее региональным законом для отдельных служащих могла устанавливаться большая продолжительность такого отпуска.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет определяет регион. При этом согласно поправкам она не может составлять более 10 календарных дней (до этого - 15).

Помимо этого, для муниципальных служащих введен дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

**Закон Санкт-Петербурга от 22.05.2017 г. № 266-49 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О соотнесении должностей, образованных до 11.08.2006 г. в органах местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, муниципальным должностям, должностям муниципальной службы в Санкт-Петербурге исходя из должностных окладов, по которым устанавливается доплата к трудовой пенсии по старости (трудовой пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет)» (Принят Законодательным Собранием Санкт-Петербурга 3.05.2017 года)**

По тексту закона внесены отдельные изменения юридико-технического характера.

Также отражены поправки, в соответствии с которыми для лиц, уволенных с муниципальной службы до 1.01.2017 г., размер доплаты за стаж следует определять из наибольшего размера должностного оклада при условии замещения должности не менее года.

Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1.01.2017 г.

**Закон Санкт-Петербурга от 22.05.2017 г. № 264-48 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О пенсионном обеспечении лиц, замещавших должности муниципальной службы в органах местного самоуправления в Санкт-Петербурге и муниципальных органах внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга» (Принят Законодательным Собранием Санкт-Петербурга 3.05.2017 г.)**

Определено, что размер пенсионного обеспечения лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления в Санкт-Петербурге, устанавливается исходя из размера должностного оклада по последней должности муниципальной службы, которую чиновник занимал не менее года непосредственно перед увольнением.

В случае если этот период меньше, для определения размера пенсии за выслугу лет, размера доплаты за стаж принимается размер должностного оклада по должности, предшествующей последней, период замещения которой составляет не менее года.

Для лиц, уволенных с муниципальной службы до 1.01.2017 г. (до вступления в силу поправок, согласно которым будет производиться поэтапное увеличение стажа, дающего право чиновникам на получение пенсии за выслугу лет), размер доплаты за стаж будет определяться исходя из наибольшего размера должностного оклада при условии замещения должности не менее года.

Из перечня должностей, при замещении которых пенсионное обеспечение не назначается, а ранее назначенная выплата пенсии за выслугу лет или доплаты за стаж приостанавливается, исключены должности по техническому обеспечению деятельности органа местного самоуправления, муниципального органа муниципального образования, не являющиеся должностями муниципальной службы.

Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1.01.2017 г.

**Распоряжение Правительства РФ от 25.05.2017 г. № 1027-р «О внесении изменений в акты Правительства РФ по вопросам развития механизмов предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде»**

Внесены изменения в Концепцию развития механизмов предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде.

В частности, уточнен примерный перечень государственных и муниципальных услуг, подлежащих первоочередной оптимизации, предоставляемых федеральными органами исполнительной власти или государственными внебюджетными фондами. Изменены наименования некоторых услуг. Из перечня исключена услуга по государственному кадастровому учету недвижимого имущества.

Услугу по оформлению, замене и выдаче паспорта, удостоверяющего личность гражданина России на ее территории и за ее пределами, будет предоставлять МВД России (ранее - ФМС России).

Уточнен примерный перечень государственных и муниципальных услуг, подлежащих первоочередной оптимизации, предоставляемых органами исполнительной власти субъектов Федерации, органами местного самоуправления или другими организациями, в которых размещается государственное или муниципальное задание (заказ).

Также изменения затронули раздел III плана мероприятий ("дорожной карты") по реализации Концепции развития механизмов предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде.

**Постановление Правительства РФ от 27.05.2017 г. № 638 «О взаимодействии федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, физических и юридических лиц при проверке информации об угрозе совершения террористического акта, а также об информировании субъектов противодействия терроризму о выявленной угрозе совершения террористического акта»**

Проверка информации об угрозе совершения теракта: порядок взаимодействия органов власти.

Территориальные органы безопасности и МВД России должны проверять поступающую к ним информацию об угрозе теракта и информировать субъекты противодействия терроризму о выявленной угрозе.

Определен порядок взаимодействия указанных органов с иными органами различных уровней, а также юрлицами и физлицами при поступлении такой информации.

В первую очередь информируются органы госохраны (если сведения об угрозе теракта касаются объектов госохраны и охраняемых объектов) и правообладатели объектов (территорий), которых касается данные сведения.

При необходимости информация передается должностным лицам, ответственным за первоочередные меры по пресечению теракта.

Постановление не распространяется на случаи, связанные с угрозой теракта на объектах ТЭК, транспортной инфраструктуры и на транспорте.