**Мониторинг**

**действующего законодательства по вопросам организации местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга**

**за ноябрь 2018 года.**

**Определение СК по экономическим спорам Верховного Суда РФ от 2.11.2018 г. № 308-ЭС18-9962 «Дело о взыскании неустойки за просрочку выполнения работ по муниципальному контракту подлежит направлению на новое рассмотрение, поскольку при констатации правомерности отказа заказчика от контракта выводы судов о наличии оснований для взыскания задолженности при неполном и некачественном выполнении работ подрядчиком являются противоречивыми»**

Суды признали правомерным отказ заказчика от муниципального контракта, но при этом взыскали с него в пользу подрядчика долг по оплате фактически выполненных работ.

Верховный Суд счёл выводы предыдущих инстанций противоречивыми и отправил дело на пересмотр.

Заказчик утверждает, что экспертиза, по итогам которой рассчитан долг, свелась к определению объёма выполненных работ. При этом их качество должным образом не проверено. Между тем в деле есть доказательства неустранимых дефектов, допущенных подрядчиком в ходе работ.

Однако выявленные недостатки не описаны при проведении экспертизы. Суды не исследовали объем, виды и стоимость некачественно выполненных работ. При таких обстоятельствах принятые по делу акты нельзя признать законными и обоснованными.

**Постановление Арбитражного суда Центрального округа от 12.11.2018 г. № Ф10-3569/18 по делу № А83-17288/2017**

Контрольно-счётная палата предложила районной администрации вернуть в бюджет необоснованно выплаченные некоторым ее работникам премии, а другим работникам их доначислять. Суд округа подтвердил незаконность требования палаты.

Действующее в администрации положение об оплате труда содержит лишь ориентировочные критерии для оценки работы служащих, по которым рассчитываются ежемесячные премии.

Применять при оценке коэффициент, который превышает рекомендованный, вправе глава администрации (при условии, что это не превысит премиальный фонд). Он же устанавливает итоговый размер премий. При этом средняя расчетная сумма премиального фонда на штатную единицу может меняться как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения.

Выделенный на премии объем бюджетных средств не превышен. Доказательств, что администрация использовала их нерезультативно, не представлено.

**Закон Санкт-Петербурга от 30.11.2018 г. N 678-141 «О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга «О ежемесячной доплате к страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления и муниципальных органах внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга» (Принят Законодательным Собранием Санкт-Петербурга 21.11.2018 г.)**

Вносимая поправка носит юридико-технический характер и направлена на приведение отдельной нормы закона Санкт-Петербурга в соответствие с действующим федеральным законодательством (в целях исключения возможности неоднозначного толкования указание на конкретную норму федерального закона из неё исключено).

Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.